

Obiettivi conseguiti attraverso il corso

In sostanza un progetto di formazione ha soddisfatto i seguenti requisiti fondamentali:

- Il corso deve apportare utilità all'azienda e al dipendente;
- Il corso apportare nuove conoscenza al dipendente;
- Il corso deve essere spendibile e migliorativo;
- Il corso deve essere di qualità.

Valutando i 4 requisiti fondamentali il corso si è strutturato raggiungendo i seguenti obiettivi.

Obiettivo uno – l'azienda deve definire le finalità del progetto

Il docente ha strutturato gli argomenti in modo da trasmettere un know-how completo ai propri dipendenti, con l'obiettivo di fornire tutta la conoscenza necessaria al fine di essere spendibile da ogni dipendente durante lo svolgimento del lavoro.

Obiettivo due – Ampliare le conoscenze del software MES PROGETTO IMPRESA

I discenti al termine del corso attraverso la formazione teorica e la simulazione di casi pratici sul nuovo software MES PROGETTO IMPRESA hanno acquisito le conoscenze necessarie per gestire i processi aziendali ed infine migliorare anche funzionalità già esistenti di cui non ne erano a conoscenza.

Il corso ha avuto l'obiettivo di creare una conoscenza olistica in cui tutti i dipendenti sono a conoscenza e in cui tutti potranno essere interscambiabili. Per una gestione del lavoro più efficiente i lavoratori devono essere interscambiabili in modo tale che i processi, in caso di assenza di un dipendente, non subiscono rallentamenti.

Obiettivo tre – Ampliare o Acquisire nuove conoscenze sulla digitalizzazione aziendale

Il corso ha avuto come obiettivo la creazione di una nuova conoscenza su aspetti tecnici della digitalizzazione aziendale, che sono sicuramente necessari per il corretto funzionamento del nuovo software della MES PROGETTO IMPRESA della CHIRENTI Srl.

Per i discenti con conoscenze in materia il corso è stato il momento per consolidare le stesse e magari approfondire alcuni aspetti su cui, in passato, aveva avuto dubbi.

Obiettivo quattro – Formazione del team

Il corso ha creato un team, ha creato un gruppo di colleghi che condividendo l'esperienza formativa hanno anche potuto intrattenere rapporti sociali, avere la consapevolezza di essere un gruppo integrato che lavora all'unisono, avere la consapevolezza di essere il motore della CHIRENTI Srl.

Essere parte di un gruppo per la psicologia del lavoratore è di fondamentale importanza, il sentirsi utile all'azienda, indispensabile, attraverso un momento condiviso con tutto il team sicuramente accresce la fiducia di sentirsi utile e di lavorare con maggior impegno.